

# 丽江市总工会

## 丽江市总工会关于开展“县级工会加强年”专项工作的实施方案

为深化工会改革创新工作，进一步加强县级工会工作，充分调动县级工会积极性主动性创造性，形成深化工会改革创新、加强县级工会工作的整体合力，根据《云南省总工会关于开展“县级工会加强年”专项工作的实施方案》精神，结合丽江实际，制定如下实施方案。

### 一、总体要求

（一）指导思想。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真学习宣传贯彻党的二十大精神，认真学习宣传贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，推进作风革命、效能革命向基层延伸和强化，切实将丽江市“十四五”规划和云南省工会“十四五”规划落实落地，激发县（区）级工会活力，夯实党联系服务广大职工群众的组织基础。

（二）工作目标。按照“一二三四五”的总体要求推动县（区）级工会工作高质量发展。围绕“一条主线”，即坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕学习宣传贯彻党的二十大精神这条主线；坚持“两个结合”，即坚持上级工会对口联系指导与发挥县级工会主体作用相结合，坚持顶层设计与基层创新相结合；推动“三个下沉”，即工会系统人力、物力、财力等资源下沉，夯实工会基层基础；完成“四项任务”，即做好对口联系、调查研究、解

决问题、巩固深化四项任务；实现“五强目标”，即推动县（区）级工会实现政治引领强、组织功能强、服务阵地强、制度机制强、作用发挥强的目标。

## 二、工作任务

（一）职工思想引领提升行动。以深入学习贯彻党的二十大精神为主线，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，在全市县（区）级工会中普遍组织开展党的二十大精神进基层宣传宣讲活动。以习近平新时代中国特色社会主义思想武装职工，以理想信念教育引导广大职工群众深刻领悟“两个确立”的决定性意义，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。持续开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育活动、深入开展“奋进新征程 建功新时代”“劳动者风采”系列宣传报道活动；组建劳模工匠宣讲团，充分发挥劳模宣讲团的积极作用，在全社会掀起弘扬劳动精神、奋斗精神、奉献精神、创造精神、勤俭节约精神热潮，广泛践行社会主义核心价值观，提升工会组织影响力。

（二）工会组织功能提升行动。贯彻落实省委《关于深化新时代党建带群建工作的意见》和《丽江市推进党建带群建“五带五促”十条工作措施》要求，推动工会工作纳入县（区）委党建工作总体规划和考核体系。结合《丽江市“党建带工建 工建服务党建”示范创建提升行动三年（2022年—2024年）实施方案》，推动县（区）级工会在乡镇（街道）、国有企业、机关事业单位、学校、医院、“两新”组织、产业工人较多的企业、新就业形态企业等基层工会组织，建设一批具有示范引领作用、作用发挥明显的党建带工建示范点。以基层工会组织和会员实名制信息采集工作补短板专项行动、



年度工会统计工作、会员实名制动态管理等各项相关工作为抓手，将组织不健全、作用发挥不明显的工会组织进行整顿提升，按照工会组织规范化建设标准，扎实推进工会组织标准化规范化建设。

以新就业形态劳动者“双覆盖 双推进”工作为抓手，不断扩大工会组织和工会工作的有效覆盖。突破“重点建”，依托主管部门推动平台企业在县（区）的下属单位普遍建会。助推“行业建”，积极推动建立同时覆盖四类新就业形态劳动者的县（区）级新业态行业工会联合会。做实“兜底”建，力争2023年底完成乡镇（街道）工会规范化建设达标和分类定级。继续配合省总工会实施全市乡镇（街道）工会工作经费补助项目、省总工会推动社区（村）工会主席和工会干部工作奖补项目试点工作。

（三）职工服务阵地提升行动。有效发挥古城区工人文化宫服务广发职工的功能，指导古城区工人文化宫健全制度、完善功能、运行正常；加快宁蒗县职工服务中心建设力度，确保宁蒗县职工服务中心尽早投入使用；积极向省总争取将玉龙县工人文化宫、华坪县工人俱乐部（职工服务中心）建设项目列入省级项目库。紧紧围绕职工需求，积极推进县（区）级职工服务中心提质增效，力争建成示范性好辐射功能强的服务型、枢纽型县（区）级职工服务综合体。打造一批乡镇（街道）、开发区（园区）、社区职工服务阵地示范点。

（四）工作制度机制提升行动。持续完善工会向党委定期汇报制度、政府与工会联席会议制度。推动产改工作纳入县（区）委常委会工作要点，列入县（区）改革督察事项或综合绩效考核。推动县（区）级工会建立健全厂务公开协调领导机构，健全以职工代表

大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，完善劳动关系协商协调机制，维护职工合法权益。建立健全工会参与劳动争议处理、法律援助等维权工作机制，持续开展好“法院+工会”劳动争议纠纷诉调对接机制，做到端口前移、一线调解，切实维护了劳动者的合法权益。贯彻落实《云南省工会深入推进集体协商提质增效县级达标三年行动计划》，力争玉龙县、永胜县、宁蒗县达到县级达标先进县。健全落实“五个坚决”要求的长效机制，建强用好县（区）级工会维护劳动领域政治安全网格信息员队伍，切实维护劳动领域政治安全。

（五）职工建功立业提升行动。逐步推动提升劳模、产业工人等在“两代表一委员”中的比例和数量，提升劳模、产业工人等在工会、共青团、妇联等群团组织中委员的比例和数量。按照《丽江市劳动竞赛管理办法（试行）》和《丽江市职工职业技能竞赛管理办法（试行）》规定，开展好劳动竞赛和职工职业技能竞赛。结合国家、省、市和本地区的重大战略、重大工程、重大项目，广泛组织示范性劳动和技能竞赛，推动县（区）级竞赛依序向市级、省级示范性竞赛升级。聚焦旅游文化、先进制造、绿色能源、高原特色现代农业等产业，积极组织职工开展好职业技能大赛。落实好《云南省工会深化职工技术创新提升产业工人技能行动计划(2021-2025年)》，健全完善鼓励职工进行技术革新、发明创造、合理化建议等方面的制度措施。

（六）职工帮扶服务提升行动。推动云南省困难职工帮扶服务“1+10”制度文件落实落地，及时将符合条件的新就业形态劳动者、农民工纳入工会帮扶服务范围。在县（区）级工会实施就业信息对



接计划，依托工会 e 等就业平台开展线上就业服务，会同相关部门开展好春风行动、民营企业招聘月、阳光就业暖心行动等就业服务活动。推进工会普惠服务工作，推动工会“六惠”服务项目、“四送”活动、职工医疗互助等工会服务品牌，积极培育职工疗休养示范项目，持续开展好县（区）级职工疗休养工作，不断提升职工生活品质。

（七）产业工人队伍建设改革提升行动。按照政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的总体思路，围绕产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点任务，按照《丽江市新时代产业工人队伍建设改革“十四五”规划》，持续推动产业工人队伍建设改革工作。在前期工作基础上进一步摸清非公企业底数、不断完善细化工作措施；结合实际，创建各级产业工人队伍建设示范点，通过示范带动全面推进落实。落实《丽江市推进党建带群建“五带五促”十条工作措施》《丽江市加强新业态、新就业群体党的建设六条措施》等文件要求，扩大非公企业工会组织有效覆盖，对暂不具备党组织组建条件的，先行建立工会组织，开展党的工作。

（八）工会自身建设提升行动。围绕工会改革“增三性、去四化”总体要求，推动县（区）级工会领导班子建设，推进兼职副主席按比例配备，鼓励选配挂职副主席。配合省总工会建立健全不同类别基层单位工会专兼职干部队伍的激励、保障措施和办法，夯实基层单位工会干部队伍基础。探索工会社工专业人才到工会联合会担任专兼职工会主席或副主席的具体政策，不断完善考核和职业发展路径，逐步提高工会社工专业人才待遇。建立完善县（区）级工

会职工志愿者队伍建设制度和机制，整合各方力量，发展壮大县（区）级职工志愿者队伍。不断深化改革，探索县（区）级工会事权和经费支出责任划分改革，积极向上级总工会反映新业态企业工会经费和新就业形态劳动者会费收缴问题。结合《2019-2023年云南省工会干部教育培训规划》，统筹党建带工建各项要求，持续加大工会干部培训力度。立足岗位需要和工作实际，区别不同对象，安排不同培训内容，积极探索运用网络媒体手段和传统培训方式等多种培训方式，组织各种类型的业务培训，切实提高工会干部自身学习能力、教育引导能力、民主决策能力、化解矛盾能力、依法办事能力、服务职工能力、组织维权能力，开拓工会工作的新局面。

（九）数字工会赋能提升行动。落实《云南省“数字工会”2023-2025年行动计划》各项任务，做好工会基层组织和工会会员实名制管理，用好数字工会平台，把对职工的服务和活动搬到网上，坚持应上尽上原则，吸引更多职工主动上网、积极上网、健康上网、积极用网，让“数字工会”“云岭职工”“丽江职工”等系列平台成为工会同职工群众交流沟通的新平台，成为了解职工、服务职工、为职工排忧解难的新途径。

### 三、工作措施

（一）对口联系。根据省总统一安排，省总工会经审办联系玉龙县、永胜县，全媒体新闻中心（时代风采杂志社）联系古城区；市总工会领导班子成员分别联系其他县（区）总工会，实现上级工会对全市5个县（区）级工会对口联系全覆盖。

（二）专项调研。省、市总工会到对口联系的县（区）级工会实地调研指导推动工作不少于1次。对照调研参考提纲，坚持基层



需求导向、问题导向，形成专题和专项工作调研报告。

（三）问题攻坚。根据调研情况，逐项列出问题清单，提出具体举措。对于需要党政协调解决的问题，上级工会应积极推动地方党委纳入重要议事日程。对于需要各级工会协力推进的问题，上级工会要推动资源向相关单位倾斜。对于可由县（区）总工会自行解决的问题，要督促指导县（区）总工会发挥主观能动性，及时解决问题。

（四）打造特色。按照“一县一品牌、一县一特色”原则，指导县（区）总工会结合自身特点，积极创新工作方式方法，打造具有地方特色的县（区）总工会亮点工作和工会服务品牌。

（五）强化保障。市总工会按照财物向县（区）总倾斜的原则，在积极争取省总工会支持帮助的同时，加大市级资源向县（区）总倾斜力度，市总工会为5个县（区）总工会各安排10万元专项工作经费（“以奖代补”补助资金）。各县（区）总工会要积极投入，确保资金发挥最大效能。

（六）成果转化。及时发现总结工作中的典型经验、优秀案例，将其中可推广复制部分转化为制度机制长期坚持、对县（区）级工会中具有综合性、普遍性的难点问题，认真梳理研判，形成对策建议，强化顶层设计，推动从政策和制度层面加以解决。

#### 四、工作步骤

（一）启动实施。2022年11月25日前，市总工会制定实施方案上报省总工会备案，并完成县（区）总工会的动员部署工作。各县（区）总工会于11月30日前完成对口联系单位的对接工作，制定具体工作方案，上报市总工会备案，做到各项准备工作及时到

位。

（二）组织实施。2022年12月底前，县（区）总工会与对口联系单位共同研究工作措施，制定工作计划，确定问题清单，编制年度专项工作经费预算。2023年1月起，结合全省、全市工会干部赴基层蹲点工作，全面启动对口联系单位专项调研。

（三）中期调度。2023年4月底前，省总将对各对口联系单位和县（区）总工会开展工作情况进行调度和阶段性总结，市、县（区）总工会将于3月底前对各项提升行动和工作任务完成情况进行梳理，汇总工作推进中的具体困难和问题，针对存在的问题进行整改。

（四）巩固提高。2023年10月底，总结“县级工会加强年”工作，全面完成十项专项行动和五项任务。不断巩固深化建立对口联系、专项调研、问题攻坚、成果转化等长效机制，常态化推进县（区）级工会工作，持续发挥县（区）级工会承上启下的关键作用。

## 五、工作机制

（一）联合推动机制。省、市、县（区）三级工会加强纵向联动，市总工会加强竖向对接协调、市总各部室间加强横向沟通交流，结合蹲点工作安排，根据对口联系的县（区）组成专项工作组，积极争取地方党委政府、有关部门支持，共同推进各项工作落实落地，共同推动各项制度机制在县域内的有效衔接和有机结合。

（二）资源下沉机制。按照开源节流、盘活自有的原则，依法有序壮大工会工作资源，持续推动工会社会工作专业队伍配备和使用向县级以上基层工会倾斜，持续推进县级工人文化宫、职工服务中心等职工服务阵地建设，持续拓展丰富县级工会工作项目、



加大各级工会经费投入力度，不断夯实基层工会基础。

（三）推进总结机制。领导小组每半年召开一次会议。年中推进要以推动解决工作中的问题和困难为重点，确保各项工作任务地完成。年终要以经验总结、成果运用为重点，对于工作完成情况较好、效果显著的，将在全市范围内通报表扬，并给予一定的资源倾斜；总结提炼各地的经验做法和典型案例，形成学习材料，宣传推广；汇总分类工作推进过程中发现的问题，形成问题清单，按职能分配给相关部室研究解决。

（四）定期公布机制。市领导小组办公室编印工作简报汇总各地工作开展情况和经验做法材料，每季度在全市工会系统内公布各县（区）工作开展情况。县（区）总工会每个月汇总情况报送1次工作推进信息，每两个月至少报送1条亮点工作或经验推广信息。

## 六、组织领导

（一）压实工作责任。市总工会成立相应领导小组和工作专班，制定了具体实施方案，主要负责同志履行第一责任人职责。各县（区）总工会要安排专门力量，做好与上级工会工作对接，及时请示汇报，推动工作落实。领导班子要靠前指挥，对接上级、谋划本级、指导下级，确保各项工作任务落到实处。

（二）加强统筹协调。加强统筹安排，整合县（区）总工会内部力量和各项工作任务，系统谋划、整体推进。加大与县（区）党委、政府以及相关部门的沟通协调力度，积极争取理解支持，营造开展县（区）级工会工作的良好环境。

（三）推进作风革命。贯彻落实市委“两个革命”和全总“转作风、解难题、促发展、保稳定”专项行动要求，以“今天再晚也

是早、明天再早也是晚”的意识抓好各项工作落实；在工作中，要力戒形式主义，务求工作实效。

（四）注重总结宣传。各县（区）总工会要及时总结特色工作和工作举措，及时上报市总工会组宣部和对口联系单位。市总工会组宣部及时将好的做法及时报送省总工会，下发县（区）学习借鉴。要充分利用工会传统宣传手段和门户网站、微信公众号等新媒体宣传阵地，加大宣传报道力度，在全社会掀起工会工作热潮。

附件：

- 1.县级工会“九项提升行动”具体工作清单
- 2.市总工会“县级工会加强年”专项工作领导小组及办公室工作规则
- 3.上级工会对口联系县级工会方案
- 4.县级工会对口联系单位“十个一”任务清单
- 5.对口联系县级工会调研参考提纲





附件 1:

## 县级工会“九项提升行动”具体工作清单

具体工作清单		备注
1	<p style="text-align: center;">工作行动</p> <p style="text-align: center;">职工思想引领提升行动</p>	<p>1.县（区）总工会和上级对口联系单位共同组织开展党的二十大精神基层宣传宣讲活动不少于1场。</p> <p>2.组建劳模工匠宣讲团，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育活动不少于1场。组织读书分享、知识竞赛、小型慰问演出等送文化下基层活动不少于1场。</p> <p>3.开展“劳动者风采”宣传活动不少于1场、用身边的先进人物、典型案例教育引导职工，宣传县（区）级及基层中先进模范人物不少于3人。</p> <p>4.有条件的县（区）总工会组织实施演讲比赛暨云南省“红土地之歌”演讲大赛和全国职工演讲比赛初赛，并选拔优秀选手参加上一级组织的比赛。</p> <p>5.贯彻落实省委《关于深化新时代党建带群建工作的意见》和《丽江市推进党建带群建“五带五促”十条工作措施》，主动对接县（区）委组织部等相关部门，至少开展1次建会入会联合摸排、联合调研。积极推动党建带工建示范点建设，结合《丽江市“党建带工建 工建服务党建”示范创建提升行动三年（2022年—2024年）实施方案》，制定县（区）实施方案，在省、市、县级示范创建的基础上，每个县（区）至少创建3个“党建带工建 工建服务党建”县（区）级示范点。通过示范点创建，全面推进“党建带工建 工建服务党建”工作取得实效。</p>

2	工会组织功能提升行动	<p>6.结合信息采集等工作，摸排工会组织情况，提升组织不健全、作用发挥不明显的工会组织。</p> <p>7.调整优化企业、农村、机关、学校、乡镇、社区等领域工会组织设置，持续整顿软弱涣散基层工会组织。</p> <p>8.持续推进工会组织标准化规范化建设，推广基层工会工作规范。</p> <p>9.突破“重点建”，每年集中开展一次建会入会行动，推动新业态企业在县（区）域内普遍建会，带动其关联企业建会。持续开展25人以上非公企业建会入会工作。</p> <p>10.持续开展区域性、行业性工会联合会建设，县（区）至少建立1个覆盖四类新就业形态劳动者、直接发展会员的县（区）级新业态行业工会联合会，并积极参与省总工会联合会项目申报，推荐符合条件的申报省总工会补助项目。</p> <p>11.完成所属乡镇(街道)工会规范化建设达标和分类定级；健全乡镇(街道)、村(社区)、企业“小三级”组织体系。</p> <p>12.玉龙县、华坪县总工会要积极申报《云南省总工会职工服务阵地建设三年(2023-2025年)行动计划》，积极列入省级项目库。</p>
3	职工服务阵地提升行动	<p>13.县（区）职工服务中心要积极申报全省服务职工综合体试点建设，扎实开展好辐射功能强的服务型、枢纽型县（区）级职工服务综合体建设工作，推动服务中心提质增效。</p> <p>14.每个县（区）总工会至少选定1个乡镇(街道)打造职工之家示范点建设，职工之家示范点要具备组织入会、技能培训、法律维权、文体活动等活动功能。</p>



4	工作制度机制提升行动	<p>15.推动产业工人队伍建设改革工作纳入县（区）委常委会工作要点，列入县（区）级政府督查事项或计入综合绩效考核。</p> <p>16.县（区）厂务公开协调领导机构实现100%覆盖，县（区）域内已建工会企事业单位职工代表大会建制率必须达到90%以上。</p> <p>17.健全完善劳动争议多元化解工作机制，100%建立县（区）“法院+工会”劳动争议诉讼调对接机制。</p> <p>18.县（区）政府与同级工会每年召开联席会议至少1次；充分发挥协调劳动关系三方机制作用，每年召开三方联席会议至少4次，定期研究解决劳动关系中的重大问题。</p> <p>19.县（区）总工会联合有关部门，至少开展1次劳动法律宣传，积极开展劳动用工法律体检专项工作，积极维护职工劳动经济权益。</p> <p>20.落实《云南省工会深入推进推进集体协商提质增效县级达标三年行动计划》，推进行业性、区域性集体协商。</p>
5	职工建功立业提升行动	<p>21.制定相应管理办法，开展好劳动竞赛和职工职业技能竞赛。</p> <p>22.县（区）总工会围绕党委政府决策部署、重点工作、重大项目，广泛深入开展劳动竞赛和技能竞赛，每个县（区）至少建立1个县（区）级示范性竞赛品牌。</p> <p>23.县（区）总工会围绕经济社会发展需要和企业急需的职业（工种），深入开展产业工人、农民工技能提升培训。每个县（区）总工会全年培训职工、产业工人、农民工人数不低于500人次。</p> <p>24.深化劳模、工匠、职工创新工作室选树工作，每年至少开展1次“五小”“名师带徒”、职工创新补助资金项目等技术创新活动，促进创新成果转化。</p>

6	职工帮扶服务提升行动	<p>25.发挥好工会作用，主动积极参与人社部门组织实施的春风行动、民营企业招聘月、金秋招聘月、阳光就业暖心行动等就业服务活动。</p> <p>26.推广困难职工线上申请程序，县（区）总工会及时将符合条件的新就业形态劳动者、农民工、困难职工纳入工会困难帮扶、常态化送温暖、金秋助学、技能培训促就业等帮扶服务范围。</p> <p>27.每个县（区）总工会2023年新建不少于2个职工驿站，不断拓展职工驿站服务功能，规范建设与管理，加大宣传力度，提高职工驿站的知晓率、满意率。</p> <p>28.县（区）总工会围绕“六惠”普惠服务内容，至少组织开展1项普惠服务项目。每个县（区）组织不低于100名职工参加疗休养。</p> <p>29.积极向省总申报职工疗休养基地项目，开展市内示范性职工疗休养工作。</p>
7	产业工人队伍建设改革提升行动	<p>30.对照省、市工作方案、制度文件，健全完善制度和措施，规范台账管理，开展好产改相关工作。</p> <p>31.开展集中建会行动，确保25人以上非公企业应建尽建。</p> <p>32.创建各级产业工人队伍建设示范点，通过示范带动全面推进落实，各县（区）年内创建不同类型的示范点1个，并做好典型宣传，打造亮点。</p>



8	<p>工会自身建设提升行动</p>	<p>33.建立健全不同类别基层单位工会专兼职干部队伍激励、保障措施和办法。</p> <p>34.不断加强工会社会工作专业人才队伍建设，推动优秀工会社会工作专业人才到新就业形态劳动者集中的基层工会或工会联合会担任专职主席或挂职副主席，研究制定县（区）总工会专项工作中统筹使用县（区）域内工会干部和工会社会工作专业人才的具体办法。</p> <p>35.建立县（区）总工会职工志愿者队伍，建立完善县（区）总工会职工志愿者队伍建设制度和机制。</p> <p>36.县（区）总工会要以基层工会干部和工会社会工作专业人才为主体，举办至少1期工会业务培训班。</p> <p>37.持续开展工会机关干部赴基层蹲点专项工作，通过蹲点调研工作推进基层工会工作扎实开展。</p>
9	<p>数字工会赋能提升行动</p>	<p>38.全面实施工会组织和会员实名制采集录入工作，实现县（区）级工会组织、会员采集全覆盖和会员实名制动态管理。</p> <p>39.开展不少于一次线上线下融合的工会服务职工的项目活动。</p> <p>40.加强工会官方微博渠道建设，健全网络舆情收集、研判、引导、处置机制，建立（区）市总工会网络信息员队伍。</p>

附件 2:

## 丽江市总工会“县级工会加强年”专项工作领导小组及工作制度

按照“县级工会加强年”专项工作启动会的部署要求，结合市总工会工作安排，为组织开展好专项工作，成立市总工会“县级工会加强年”领导小组及办公室，并制定工作制度。

### 一、领导小组

“县级工会加强年”专项工作在市总工会党组直接领导下，组建“县级工会加强年”专项工作领导小组。

组 长：	郭秀芬	市总工会党组书记、常务副主席
副组长：	杨宏武	市总工会党组成员、副主席
	吉克木呷	市总工会党组成员、副主席
成 员：	胡学军	市总工会一级主任科员、法律保障部部长
	张 豪	市总工会职工服务中心主任
	陈 静	市总工会财务和资产监督管理部部长
	董国华	市总工会组织宣传教育部部长
	孙硕蔚	市总工会技协办主任
	赢晓波	市总工会办公室主任
	李 婧	市总工会市直工会副主任

“县级工会加强年”办公室设在组织宣传教育部，负责处理日常事务。



## 二、工作制度

（一）研究会商制度。不定期召开会商会议，各工作小组及时汇报工作进展，研究突出问题，明确工作任务。

（二）研讨交流制度。召开工作调度、季度小结或半年总结等会议，评估各地各单位工作进展情况。相关部室（中心）分主题组织专题汇报和研讨交流。

（三）总结报告制度。各地各单位及时报送开展专项工作的部署安排、主要做法和工作成效，办公室编发简报进行交流。专项工作中期和结束时及时开展全面工作情况汇报，重要情况及时请示报告。

附件 3:

## 上级工会对口联系县（区）及工会方案

序号	省总部室及所属事业单位	市总对应领导及部室	县（区） 工会	备注
1	全媒体新闻中心（时代风采杂志社）	郭秀芬、办公室	古城区	
2	经审办	吉克木呷、技协办	玉龙县	
		吉克木呷、组宣部	永胜县	
序号	市总领导	市总对应部室	县（区） 工会	备注
3	杨宏武	法律保障部、市直工会	华坪县	
4	郭秀芬	职工服务中心、财资部	宁蒗县	



附件 4:

## 县级工会对口联系单位“十个一”任务清单

序号	“十个一”措施任务	主要任务	责任单位
1	坚持一个指导思想	坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,围绕“一二三四五”总体要求,推动加强县(区)级工会工作,在工会整体工作中发挥重要作用。	县(区)总工会、对口联系单位
2	制定一个工作方案	对口联系单位和县(区)级工会制定工作方案,列出问题清单和工作计划,健全组织领导,强化工作保障。	县(区)总工会、对口联系单位
3	开展一次专题调研	围绕专题调研内容,结合县(区)总工会实际,开展专题调研。	县(区)总工会、对口联系单位
4	解决一批具体问题	对照问题清单推动解决基层工会和职工群众反映强烈的问题。	县(区)总工会、对口联系单位
5	组建一批工会组织	推动在“两新”组织、新业态企业中新建一批工会,推动吸纳非公企业和社会组织职工、新业态劳动者加入工会	县(区)总工会、对口联系单位

6	规范一批基层工会	推动县（区）级工会开展所辖乡镇（街道）、开发区（园区）工会的规范化建设。扎实推进会员实名制建设。	县（区）总工会、对口联系单位
7	开展一批普惠服务	指导县（区）级工会集中组织开展一批围绕“六惠”为主题和内容的职工普惠服务活动，不断提升工会组织的影响力和吸引力。	县（区）总工会、对口联系单位
8	健全一批服务阵地	指导县（区）级工会不断提升服务阵地效能和作用发挥水平，持续推动将服务阵地打造成县域内职工活动和开展服务的重要场所。	县（区）总工会、对口联系单位
9	完善一批制度机制	指导县（区）级工会不断健全完善县（区）级工会定期向党汇报、政府与工会联席会议制度、重大事项报告制度，建立健全厂务公开协调（领导）机构，指导县（区）级工会充分发挥协调劳动关系三方机制作用，健全完善劳动争议多元化解等工作机制。	县（区）总工会、对口联系单位
10	培育一批示范典型	注重在县（区）级工会中培育打造示范点，注重在基层工会中发现典型。	县（区）总工会、对口联系单位

附件 5:

## 对口联系县（区）级工会调研参考提纲

### 一、政治引领方面

1.深入学习宣传贯彻党的二十大精神，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述的情况。

2.加强职工思想政治引领，切实承担团结引导职工群众听党话、跟党走的政治责任，巩固党执政的阶级基础和群众基础的情况。

3.落实新时代党的建设总要求，以党的政治建设为统领，全面提升县级工会党的建设质量的情况。

4.深化产业工人队伍建设改革、团结动员职工群众建功立业的情况。

5.贯彻落实《工会法》和《中国工会章程》，按照同级党委和上级工会工作部署履职尽责的总体情况。

6.是否定期向同级党委汇报工会工作？重要工作是否及时请示报告？是否建立了党建带工建的机制？工会工作是否纳入党建工作总体规划和考核体系？

### 二、力量配备方面

7.县（区）域有多少名社会化工会工作者和专职集体协商指导员？岗位如何分配？县（区）本级是否使用？作用发挥情况怎么样？稳定性怎么样？

8.县（区）域有多少乡镇（街道）工会？主席是否实现



同级副职配备？是否配备了专职工会干部？

### 三、组织建设方面

9.县（区）域工会组织体系建设总体情况怎么样？乡镇（街道）工会、开发区（工业园区）工会、村（社区）工会建设情况怎么样？企业和社会组织工会建设情况怎么样？基层工会数量、会员数量是否已纳入实名制管理？

10.有没有建立县（区）以下区域性、行业性工会联合会？作用发挥情况如何？

11.县（区）域新就业形态劳动者总体数量有多少？目前入会多少？会员组织关系是如何管理的？

12.以党建为引领，健全规范县（区）域内基层工会组织体系和组织管理工作。

### 四、经费保障方面

13.经费留成比例是多少？

14.年度收支规模情况。每年本级留成经费大致规模是多少？县（区）总工会本级和所属事业单位基本支出是否纳入财政预算保障范围？

15.2020年以来，历年落实小微企业工会经费全额返还支持政策的相关情况。是否出台助力疫情防控与经济社会发展的政策？是否设立疫情防控专项资金？

### 五、阵地建设方面

16.有没有县（区）级工人文化宫、职工服务中心、工会户外劳动者服务站点？作用发挥情况怎么样？

17.智慧工会建设情况怎么样？

## 六、作用发挥方面

18.开展职工普惠服务工作，提高职工生活品质的情况。

19.劳动竞赛和技能竞赛工作开展情况。

20.助推乡村振兴发挥工会作用方面的工作。

## 七、经验做法、问题及建议方面

21.贯彻落实《云南省工运事业和工会工作“十四五”时期发展规划》方面还存在哪些短板？还需要加强哪些方面？

22.对照“政治引领强、组织功能强、服务阵地强、制度机制强、作用发挥强”的目标，县（区）级工会最突出的问题短板有哪些？最希望得到党委政府和上级工会哪方面的支持？

23.按照“一县一品牌、一县一特色”的要求，对于结合自身特点推进县（区）级工会工作，有什么考虑？有哪些具体的项目或工作亮点、品牌？

24.对于加强县（区）级工会工作还有什么意见建议？