

云南省总工会办公室

办〔2022〕—14

云南省总工会办公室关于印发 《云南省总工会关于开展“县级工会加强年” 专项工作的实施方案》的通知

各州（市）总工会，省总各部室、直属事业单位：

《云南省总工会关于开展“县级工会加强年”专项工作的实施方案》经研究通过，现印发给你们，请结合实际贯彻落实。

云南省总工会办公室
2022年10月26日



云南省总工会关于开展“县级工会加强年” 专项工作的实施方案

为深化工会改革创新，加强县级工会工作，按照全总《“县级工会加强年”专项工作方案》的要求和部署，结合云南实际，制定如下实施方案。

一、总体要求

（一）指导思想。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，推动省委“两个革命”工作要求向基层延伸和强化，切实将全总“十四五”规划和我省工会“十四五”规划落实落地，激发县级工会活力，促进县级工会发挥承上启下的关键作用，夯实党联系服务广大职工群众的组织基础。

（二）工作目标。按照“一二三四五”的总体要求推动县级工会工作高质量发展。围绕“一条主线”，即坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕学习宣传贯彻党的二十大精神这条主线；坚持“两个结合”，即坚持上级工会对口联系指导与发挥县级工会主体作用相结合，坚持顶层设计与基层创新相结合；推动“三个下沉”，即工会系统人力、物力、财力等资源下沉，夯实工会基层基础；完成“四项任务”，即做好对口联系、调查研究、解决问题、巩固深化四项任务；实现“五强目标”，即推动县级工会实现政治引领强、组织功能强、服务阵地强、制度机制强、作用发挥强的目标。

二、工作行动

（一）职工思想引领提升行动。以深入学习贯彻党的二十大精神为主线，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，在全省县级工会中普遍组织开展党的二十大精神进基层宣传宣讲活动。坚持马克思主义在意识形态领域指导地位的根本制度，教育引导广大职工群众深刻领悟“两个确立”的决定性意义，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。以宣传推广基层工会干部和一线职工中涌现的先进模范人物和县级工会工作的经验做法为主要内容，持续开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育活动。深入开展“奋进新征程 建功新时代”“劳动者风采”系列宣传报道活动，在全社会弘扬劳动精神、奋斗精神、奉献精神、创造精神、勤俭节约精神，广泛践行社会主义核心价值观，提升工会组织影响力，营造学习先进、争做先进的良好氛围。

（二）工会组织功能提升行动。贯彻落实省委《关于深化新时代党建带群建工作的意见》，推动工会工作纳入县委党建工作总体规划和考核体系，推动县级工会建设一批作用发挥明显的党建带工建示范点。以新就业形态劳动者“双覆盖 双推进”工作为抓手，不断扩大工会组织和工会工作的有效覆盖。突破“重点建”，依托主管部门推动平台企业在县（市、区）的下属单位普遍建会。助推“行业建”，积极推动建立同时覆盖四类新就业形态劳动者的县级新业态行业工会联合会。做实“兜底”建，力争2023年完成乡镇（街道）工会规范化建设达标和分类定级，继续实施全省乡镇（街道）工会工作经费补助项目，推动社区（村）工会主席和

工会干部工作奖补项目试点工作。

（三）职工服务阵地提升行动。积极推动做强、做优、做活县级工人文化宫、职工服务中心等工会服务阵地。编制《云南省总工会职工服务阵地建设三年（2023—2025年）行动计划》，将符合条件的县级工会建设项目列入建设项目库，持续推动经济较发达、职工人数多的县级工会实现工人文化宫全覆盖。积极推进县级职工服务中心提质增效，建成一批示范性好、辐射功能强的服务型、枢纽型县级职工服务综合体。打造一批乡镇（街道）、开发区（园区）、社区职工服务阵地示范点。

（四）工作制度机制提升行动。持续完善工会向党委定期汇报制度、政府与工会联席会议制度。推动产改工作纳入县委常委会工作要点，列入县级政府督察事项或综合绩效考核。推动县级工会建立健全厂务公开协调领导机构，健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，完善劳动关系协商协调机制，维护职工合法权益。建立健全工会参与劳动争议处理、法律援助等维权工作机制。落实《云南省工会深入推进集体协商提质增效县级达标三年行动计划》。健全落实“五个坚决”要求的长效机制，建强用好县级工会维护劳动领域政治安全网格信息员队伍，切实维护劳动领域政治安全。

（五）职工建功立业提升行动。逐步推动提升劳模、产业工人等在“两代表一委员”中的比例和数量。结合国家、省和本地区的重大战略、重大工程、重大项目，广泛组织示范性劳动和技能竞赛，推动县级竞赛依序向州（市）、省级示范性竞赛升级。聚

焦先进制造、绿色能源、旅游文化、高原特色现代农业等产业，开展职工职业技能大赛。落实《云南省工会深化职工技术创新 提升产业工人技能行动计划（2021—2025年）》，健全完善鼓励职工进行技术革新、发明创造、合理化建议等方面的制度措施。

（六）职工帮扶服务提升行动。推动云南省困难职工帮扶服务“1+10”制度文件落实落地，及时将符合条件的新就业形态劳动者、农民工纳入工会帮扶服务范围。在县级工会实施就业信息对接计划，依托工会e就业平台开展线上就业服务，会同相关部门开展好春风行动、民营企业招聘月、阳光就业暖心行动等就业服务活动。推进工会普惠服务工作，推动工会“六惠”服务项目、“四送”活动、职工医疗互助、职工疗休养等工会服务品牌更加常态化、制度化、规范化。

（七）工会自身建设提升行动。围绕工会改革“强三性、去四化”总体要求，推动县级工会领导班子建设，推进兼职副主席按比例配备，鼓励选配挂职副主席。建立健全不同类别基层单位工会专兼职干部队伍的激励、保障措施和办法，夯实基层单位工会干部队伍基础。探索工会社工专业人才到工会联合会担任专兼职工会主席或副主席的具体政策，不断完善考核和职业发展路径，逐步提高工会社工专业人才待遇。建立完善县级工会职工志愿者队伍建设制度和机制，整合各方力量，发展壮大县级职工志愿者队伍。落实《2019—2023年云南省工会干部教育培训规划》。不断深化改革，探索州（市）和县级工会事权和经费支出责任划分改革，积极向全总反映新业态企业工会经费和新就业形态劳动者

会费收缴问题。

（八）数字工会赋能提升行动。落实《云南省“数字工会”2023—2025年行动计划》各项任务，做好工会基层组织和工会会员实名制管理，用好数字工会平台，把对职工的服务和活动搬到网上，坚持应上尽上原则，吸引更多职工主动上网、积极上网，积极用网，让“数字工会”和“云岭职工”系列平台成为工会同职工群众交流沟通的新平台，成为了解职工、服务职工、为职工排忧解难的新途径。

三、工作措施

（一）对口联系。按照全国总工会安排部署，结合领导班子分工、基层联系点、机关干部赴基层蹲点等安排，针对薄弱环节选择挂联单位。全总有关部门挂连云南4个县级工会，省总工会领导班子成员和驻会产业工会、各部室及直属单位分别联系2个县级工会，州（市）工会领导班子成员分别联系本地1—2个县级工会，实现上级工会对全省129个县级工会对口联系全覆盖。

（二）专项调研。相关单位、人员到对口联系的县级工会实地调研指导推动工作不少于1次。对照调研参考提纲，坚持基层需求导向、问题导向，形成专题和专项工作调研报告。

（三）问题攻坚。根据调研情况，逐项列出问题清单，提出具体举措。对于需要党政协调解决的问题，上级工会应积极推动地方党委纳入重要议事日程。对于需要各级工会协力推进的问题，上级工会要推动资源向相关单位倾斜。对于可由县级工会自行解决的问题，要督促指导县级工会发挥主观能动性。

（四）打造特色。按照“一县一品牌、一县一特色”原则，指导县级工会结合自身特点，积极创新工作方式方法，打造一批具有地方特色的县级工会亮点工作和工会服务品牌。

（五）成果转化。及时发现总结工作中的典型经验、优秀案例，将其中可推广复制的部分固化为制度机制长期坚持。对县级工会中具有综合性、普遍性的难点问题，认真梳理研判，形成对策建议，强化顶层设计，推动从政策和制度层面加以解决。

四、工作步骤

（一）启动实施。2022年10月底前，各州市总工会制定实施方案上报省总备案，并完成所辖县级工会的动员部署工作。2022年11月底前，县级工会完成对口联系单位的对接工作，制定具体工作方案，做到各项准备工作及时到位。

（二）组织实施。2022年12月底前，县级工会与对口联系单位共同研究工作措施，制定工作计划，确定问题清单，编制年度专项工作经费预算。2023年1月起，结合全省工会干部赴基层蹲点工作，全面启动对口联系单位专项调研。

（三）中期调度。2023年4月底前，省总将对各对口联系单位和县级工会开展工作情况进行调度和阶段性总结，各州市要对县级工会各项提升行动和工作任务完成情况进行梳理，汇总工作推进中的具体困难和问题，指导、提醒工作进度滞后的县级工会。

（四）巩固提高。2023年10月底，总结“县级工会加强年”工作，全面完成八项专项行动和五项措施任务。不断巩固深化建立对口联系、专项调研、问题攻坚、成果转化等长效机制，常态

化推进县级工会工作，持续发挥县级工会承上启下的关键作用。

五、工作机制

（一）联合推动机制。省、州、县三级工会加强纵向联动，省总各部室间加强横向沟通，结合蹲点工作安排，根据对口联系的县（市、区）组成专项工作组，积极争取地方党委政府、有关部门支持，共同推进各项工作落实落地，共同推动各项制度机制在县域内的有效衔接和有机结合。

（二）资源下沉机制。按照开源节流、盘活自有的原则，依法有序壮大工会工作资源。持续推动工会社会工作专业队伍配备和使用向县级以下基层工会倾斜，持续推进县级工人文化宫、职工服务中心等职工服务阵地建设，持续拓展丰富县级工会工作项目、加大各级工会经费投入力度，不断夯实基层工会基础。

（三）推进总结机制。领导小组每半年召开一次会议。年中推进要以推动解决工作中的问题和困难为重点，确保各项工作任务地完成。年终要以经验总结、成果运用为重点，对于工作完成情况较好、效果显著的，将在全省范围内通报表扬，并给予一定的资源倾斜；总结提炼各地的经验做法和典型案例，形成汇编材料，在全省范围内宣传推广；汇总分类工作推进过程中发现的问题，形成问题清单，按职能分配给相关部室研究解决。

（四）定期公布机制。领导小组办公室定期编印工作简报，汇总各地工作开展情况和经验做法材料，每季度在全省工会系统内公布各州（市）工作开展情况。州（市）总工会每两个月汇总所辖各县（市、区）情况报送1次工作推进信息，每季度至少报

送 1 条亮点工作或经验推广信息。

六、组织领导

（一）落实工作责任。省总工会成立工作领导小组。县级工会安排专门力量，做好与上级工会工作对接，及时请示汇报，推动工作落实。各级工会领导班子靠前指挥、积极协调，确保各项工作任务落到实处。

（二）加强指导宣传。领导小组办公室围绕重点难点问题，定期组织专项工作汇报和交流研讨。州（市）总工会指导县级工会保障工作进度、解决问题困难。充分利用工会宣传阵地，协调省级主流媒体，及时宣传报道各地工作成效和先进经验。

（三）注重统筹协调。加强统筹安排，整合工会内部力量，系统谋划、整体推进。加大与地方党委、政府以及相关部门的沟通协调力度，积极争取理解支持，推动形成工作合力。

（四）改进工作作风。贯彻落实省委“两个革命”和全总“转作风、解难题、促发展、保稳定”专项行动要求，根据疫情防控形势，灵活采取实地走访、视频会议等方式开展调查研究和对下指导。

- 附件：1.县级工会“八项提升行动”具体工作清单
2.省总工会“县级工会加强年”专项工作领导小组及办公室工作规则
3.上级工会对口联系县级工会方案
4.县级工会对口联系单位“十个一”任务清单
5.对口联系县级工会调研参考提纲

县级工会“八项提升行动”具体工作清单

序号	工作行动	具体工作清单	资金计划安排
1	职工思想引领提升行动	<ol style="list-style-type: none"> 1. 县级工会和省总对口联系单位共同组织开展党的二十大精神进基层宣讲活动不少于 1 场。 2. 大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育活动不少于 1 场。组织读书分享、知识竞赛、小型慰问演出等送文化下基层活动不少于 1 场。 3. 开展宣传县、市、镇、村先进模范人物的“劳动者风采”宣传活动不少于 1 场。 4. 有条件的县级工会组织实施全省职工演讲大赛暨云南省“红土地之歌”演讲大赛和全国职工演讲大赛初赛。 	<p>省总计划安排 258 万元用于补助基层开展宣讲活动和送文化下基层活动 129 场（每个县补助 2 万元）。</p>
2	工会组织功能提升行动	<ol style="list-style-type: none"> 5. 贯彻落实《关于深化新时代党建带群建工作的意见》，主动对接县委组织部等相关部门，至少开展 1 次建会入会联合摸排、联合调研。积极推动党建带工建示范点建设，每个县至少有 1 个组织建设规范、作用发挥明显、职工群众喜爱的党建带工建示范点。 6. 突破“重点建”，每年集中开展一次建会入会行动，推动新业态企业在县域内下属企业或单位普遍建会，带动其关联企业建会。持续开展 25 人以上非公企业建会入会工作。 7. 持续开展区域性、行业性工会联合会建设，县（市、区）至少建立 1 个覆盖四类新就业形态劳动者、直接发展会员的县级新业态行业工会联合会，并积极参与省总工会工会联合会项目申报，推荐符合条件的县、市、镇、村工会联合会申报省总工会补助项目。 8. 完成所属乡镇（街道）工会规范化建设达标和分类定级；健全乡镇（街道）-村（社区）-企业“小三级”组织体系。 	<p>省总工会计划安排 500 万元专项工作经费，州（市）总工会按 1:1 的比例配套资金下拨经费，用于党建引领、组织建设、会员发展、实名制采集录入、示范点建设及推动乡镇（街道）工会规范化建设工作。省总工会安排 500 万元用于补助工会联合会建设。补助标准为 5 万元，补助分两次发放。</p>

	<p>9.县级工会要将符合条件的建设项目申报《云南省总工会职工服务阵地建设三年（2023-2025年）行动计划》，实现全省经济较发达、职工人数多的县级工会工人文化官全覆盖。</p>	
3	<p>职工服务阵地提升行动</p> <p>10.县级职工服务中心要积极主动申报全省服务职工综合体试点建设，在全省县级工会中建成至少5个示范性好、辐射功能强的服务型、枢纽型县级职工服务综合体。</p> <p>11.每个县级工会至少选定1个乡镇（街道）打造职工之家示范点建设，职工之家示范点要具备组织入会、技能培训、法律维权、文体活动等活动功能。</p> <p>12.推动产业工人队伍建设改革工作纳入县委常委会工作要点，列入县级政府督查事项或计入综合绩效考核。</p> <p>13.县级厂务公开协调领导机构实现100%覆盖，县域内已建工会企事业单位职工代表大会建制率必须达到90%以上。</p>	
4	<p>工作制度机制提升行动</p> <p>14.健全完善劳动争议多元化解工作机制，县级工会100%建立县级“法院+工会”劳动争议诉调对接机构。</p> <p>15.县级工会充分发挥协调劳动关系三方机制作用，定期研究解决劳动关系中的重大问题。</p> <p>16.县级工会联合有关部门，至少开展1次劳动法律宣传，积极开展劳动用工法律体检专项工作，积极维护职工劳动经济权益。</p> <p>17.落实《云南省工会深入推进推进集体协商提质增效县级达标三年行动计划》，推进行业性、区域性集体协商。</p> <p>18.县级工会围绕党委政府决策部署、重点工作、重大项目，广泛深入开展劳动竞赛，每个县至少建立1个县级示范性竞赛品牌。</p>	<p>2022年计划安排100万元，用于“法院+工会”劳动争议诉调对接工作经费补助。</p> <p>2022年计划安排25万元，用于县级工会集体协商工作。</p> <p>2022年计划安排500万元劳动竞赛专项工作经费。</p>
5	<p>职工建功立业提升行动</p>	

		<p>19.县级工会围绕经济社会发展需要和企业急需的职业（工种），深入开展产业工人、农民工技能提升培训。每个县级工会全年培训职工、产业工人、农民工人数不低于500人次。</p>	<p>根据2022年标准，计划安排覆盖州、县、省级产业系统公司工会的3500万元经费用于支持培训。</p>
		<p>20.深化劳模、工匠、职工创新工作室选树工作，每年至少开展1次“五小”“名师带徒”、职工创新补助资金项目等技术创新活动，促进创新成果转化。</p>	<p>根据2022年标准，计划安排覆盖州、县、省级产业系统公司工会的600万元职工创新补助资金项目经费。</p>
6	职工帮扶服务 提升行动	<p>21.发挥好工会作用，主动积极参与人社部门组织实施的春风行动、民营企业招聘月、金秋招聘月、阳光就业暖心行动等就业服务活动。</p> <p>22.推广困难职工线上申请程序，县级工会及时将符合条件的新就业形态劳动者、农民工、困难职工纳入工会困难帮扶、常态化送温暖、金秋助学、技能培训促就业等帮扶服务范围。</p> <p>23.每个县级工会2023年新建不少于2个职工驿站，不断拓展职工驿站服务功能，规范建设与管理，加大宣传力度，提高职工驿站的知晓率、满意度。</p> <p>24.县级工会围绕“六惠”普惠服务内容，至少组织开展1项普惠服务项目。每个县组织不低于100名职工参加疗休养。</p>	
7	工会自身建设 提升行动	<p>25.建立健全不同类别基层单位工会专兼职干部队伍的建设、保障激励和办法。</p> <p>26.不断加强工会社会工作专业人才队伍建设，推动优秀工会社会工作专业人才到新就业形态劳动者集中的基层工会或工会联合会担任专职主席或挂职副主席，研究制定县级工会在专项工作中统筹使用县域内工会干部和工会社会工作专业人才的具体办法。</p>	<p>按每人每年2万元标准对工会社会工作专业人才进行补助，每半年下拨一次，分两次拨付。</p>

	<p>27.建立县级工会职工志愿者队伍，建立完善县级工会职工志愿者队伍建设制度和机制。</p>	
	<p>28.县级工会要以基层工会干部和工会社会工作者专业人才为主体，举办至少1期工会业务培训班。</p>	
	<p>29.持续开展工会机关干部赴基层蹲点专项工作，通过蹲点调研工作推进基层工会工作扎实开展。</p>	
	<p>30.全面实施工会组织和会员实名制采集录入工作，实现县级工会组织、会员采集全覆盖和会员实名制动态管理。</p>	
	<p>31.开展不少于一次线上线下融合的工会服务职工的项目活动。</p>	
	<p>32.加强工会官方微博渠道建设，健全网络舆情收集、研判、引导、处置机制，建立县级工会网络信息员队伍。</p>	
8	<p>数字工会赋能 提升行动</p>	

省总工会“县级工会加强年”专项工作 领导小组及办公室工作规则

按照“县级工会加强年”专项工作启动会的部署要求，结合省总工会工作安排，为组织开展好专项工作，成立省总工会“县级工会加强年”领导小组及办公室，并制定工作规则。

一、领导小组组成及职责

“县级工会加强年”专项工作在省总工会党组直接领导下，组建“县级工会加强年”专项工作领导小组，领导小组成员由省总领导班子成员组成。

日常工作由领导小组办公室组织实施，工作中涉及制定县级工会工作的重要政策及制度、深化县级工会改革创新、资金安排等重大工作，经领导小组办公室研究，提请领导小组审议同意后，涉及制定制度文件工作按照《省总工会深化改革创新领导小组组成及工作职责的通知》有关规定办理，涉及政策制定及资金安排的工作提交主席办公会研究审议。

二、办公室组成

牵头部门：由组织部牵头成立，负责工作具体落实。

组成成员：办公室、宣教网络部、研究室、劳动和经济工作部、法律和维权工作部、女职工部、财务和资产监督管理部、机关党委（人事处）、省职工技术协作委员会办公室、职工医疗互助中心、职工帮扶服务中心负责同志组成。

联络员：上述部门各选派 1 名同志作为联络员。

三、办公室任务分工

办公室设综合组、保障组、宣传组、监督组 4 个工作小组。

综合组：负责省总领导对口联系县级工会相关工作的综合协调。负责专项工作方案制定、组织实施，对内统筹、对外协调，经验筛选、简报编发等。负责对加强县级工会建设理论和实践问题的研究。负责专题会商、双月调度、季度小结、半年总结等专项工作会议的组织筹备。（组织部牵头，办公室、研究室参与）

保障组：省总有关业务部门围绕组织建设、权益保障、普惠服务、经费资产等专题，针对重点难点问题，分别牵头组织研讨交流，为加强县级工会工作提供政策支持、经费保障和业务指导。（组织部、劳动和经济工作部、法律和维权工作部、女职工部、财务和资产监督管理部、省职工技术协作委员会办公室、职工医疗互助中心、职工帮扶服务中心负责）

宣传组：负责对专项工作进行宣传报道。协调省级主流媒体，指导各类工会媒体对专项工作的成效和经验进行宣传推广。（宣传教育网络部）

监督组：负责专项工作的纪律和作风监督。统筹协调各驻会产业工会、各部室和有关直属单位，把“县级工会加强年”专项工作与基层联系点工作以及“转作风、解难题、促发展、保稳定”专项行动有机衔接、一体推进。（机关党委）

四、工作制度

（一）研究会商制度。办公室不定期召开会商会议，各工作

小组及时汇报工作进展，研究突出问题，明确工作任务。

（二）研讨交流制度。办公室定期组织召开双月调度、季度小结或半年总结等会议，评估各地各单位工作进展情况。相关业务部门分主题组织全省或片区范围的专题汇报和研讨交流。

（三）通报报告制度。各地各单位及时报送开展专项工作的部署安排、主要做法和工作成效，办公室定期编发简报进行交流。专项工作中期和结束时向省总党组作全面工作情况汇报，重要情况及时请示报告。

附件 3

上级工会对口联系县级工会方案

序号	全总部室及产业工会	所属州市	县级工会	备注
1	权益保障部	红河州	建水县	
2	研究室	普洱市	宁洱县	
3	国防邮电工会	迪庆州	德钦县	
4		楚雄州	南华县	
序号	省总领导	所属州市	县级工会	备注
5	尚建明	大理州	祥云县	
6		保山市	隆阳区	
7	张松	玉溪市	澄江县	
8			红塔区	
9	张驰	红河州	石屏县	
10			蒙自市	
11	李琦	普洱市	思茅区	
12		临沧市	临翔区	
13	金勇	昆明市	五华区	
14		文山州	西畴县	
15	王福其	昆明市	盘龙区	
16		曲靖市	陆良县	
序号	省总各部室及所属事业单位	建议州市	县级工会	备注
17	办公室	昆明市	西山区	
18		楚雄州	楚雄市	
19	组织部	临沧市	云县	
20		昆明市	寻甸县	
21	宣教网络部	迪庆州	香格里拉市	
22			维西县	
23	研究室	普洱市	墨江县	
24		大理州	鹤庆县	
25	劳动和经济工作部	昆明市	呈贡区	
26		玉溪市	新平县	
27	法律和维权工作部	文山州	文山市	
28			砚山县	

29	女职工部	昆明市	富民县	
30		红河州	弥勒市	
31	财务和资产监督管理部	曲靖市	麒麟区	
32		红河州	个旧市	
33	经审办	丽江市	玉龙县	
34			永胜县	
35	机关党委（人事处）	西双版纳州	勐腊县	
36		普洱市	澜沧县	
37	省职工技协办	昭通市	昭阳区	
38			鲁甸县	
39	职工医疗互助中心	保山市	腾冲市	
40		大理州	漾濞县	
41	职工对外交流中心 （社会联络中心）	昆明市	东川区	
42		西双版纳州	勐海县	
43	全媒体新闻中心 （时代风采杂志社）	曲靖市	会泽县	
44		丽江市	古城区	
45	职工帮扶服务中心	昆明市	官渡区	
46		红河州	泸西县	
47	省工人疗养院	临沧市	凤庆县	
48		大理州	南涧县	
49	省工青妇干校	玉溪市	通海县	
50		文山州	丘北县	
51	省教卫科工会	德宏州	芒市	
52		怒江州	兰坪县	
53	省财贸工会	昭通市	威信县	
54		红河州	开远市	
55	省煤电化工工会	西双版纳州	景洪市	
56		曲靖市	富源县	

县级工会对口联系单位“十个一”任务清单

序号	“十个一”措施任务	主要任务	责任单位
1	坚持一个指导思想	坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕落实安全总“一三四五”总体要求，推动加强县级工会工作，在工会整体工作中发挥重要作用。	县级工会、对口联系单位
2	制定一个工作方案	对口联系单位和县级工会制定工作方案，列出问题清单和工作计划，健全组织领导，强化工作保障。	县级工会、对口联系单位
3	开展一次专题调研	围绕专题调研内容，结合县级工会实际，开展专题调研。	县级工会、对口联系单位
4	解决一批具体问题	对照问题清单推动解决基层工会和职工群众反映强烈的问题。	县级工会、对口联系单位
5	组建一批工会组织	推动在“两新组织”、新业态企业中新建一批工会，推动吸纳非公企业和社会组织职工、新就业形态劳动者加入工会。	县级工会、对口联系单位

6	规范一批基层工会	推动县级工会开展所辖乡镇（街道）、开发区（园区）工会的规范化建设。扎实推进会员单位实名制建设。	县级工会、对口联系单位
7	开展一批普惠活动	指导县级工会集中组织开展一批围绕“六惠”为主题和内容的职工普惠服务活动，不断提升工会组织的影响力和吸引力。	县级工会、对口联系单位
8	健全一批服务阵地	指导县级工会不断提升服务阵地效能和作用发挥水平，持续推动将服务阵地打造成县域内职工活动和开展服务的重要场所。	县级工会、对口联系单位
9	完善一批制度机制	指导县级工会不断健全完善县级工会定期向党委汇报、政府与工会联席会议制度、重大事项报告制度，建立健全厂务公开协调（领导）机构，指导县级工会充分发挥协调劳动关系三方机制作用，健全完善劳动争议多元化解等工作机制。	县级工会、对口联系单位
10	培育一批示范典型	注重在县级工会中培育打造示范点，注重在基层工会中发现典型。	县级工会、对口联系单位

对口联系县级工会调研参考提纲

一、政治引领方面

1. 深入学习宣传贯彻党的二十大精神，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述的情况。

2. 加强职工思想政治引领，切实承担团结引导职工群众听党话、跟党走的政治责任，巩固党执政的阶级基础和群众基础的情况。

3. 落实新时代党的建设总要求，以党的政治建设为统领，全面提升县级工会党的建设质量的情况。

4. 深化产业工人队伍建设改革、团结动员职工群众建功立业的情况。

5. 贯彻落实《工会法》和《中国工会章程》，按照同级党委和上级工会工作部署履职尽责的总体情况。

6. 是否定期向同级党委汇报工会工作？重要工作是否及时请示报告？是否建立了党建带工建的机制？工会工作是否纳入党建工作总体规划和考核体系？

二、力量配备方面

7. 县域有多少名社会化工会工作者和专职集体协商指导员？岗位如何分配？县本级是否使用？作用发挥情况怎么样？稳定性怎么样？

8. 县域有多少乡镇（街道）工会？主席是否实现同级副职配备？是否配备了专职工会干部？

三、组织建设方面

9. 县域工会组织体系建设总体情况怎么样？乡镇（街道）工会、开发区（工业园区）工会、村（社区）工会建设情况怎么样？企业和社会组织工会建设情况怎么样？基层工会数量、会员数量是否已纳入实名制管理？

10. 有没有建立县以下区域性、行业性工会联合会？作用发挥情况如何？

11. 县域新就业形态劳动者总体数量有多少？目前入会有多少？会员组织关系是如何管理的？

12. 以党建为引领，健全规范县域内基层工会组织体系和组织管理工作。

四、经费保障方面

13. 经费留成比例是多少？

14. 年度收支规模情况。每年本级留成经费大致规模是多少？县总工会本级和所属事业单位基本支出是否纳入财政预算保障范围？

15. 2020年以来，历年落实小微企业工会经费全额返还支持政策的相关情况。是否出台助力疫情防控与经济社会发展的政策？是否设立疫情防控专项资金？

五、阵地建设方面

16. 有没有县级工人文化宫、职工服务中心、工会户外劳动

者服务站点？作用发挥情况怎么样？

17. 智慧工会建设情况怎么样？

六、作用发挥方面

18. 开展职工普惠服务工作，提高职工生活品质的情况。

19. 劳动竞赛和技能竞赛工作开展情况。

20. 助推乡村振兴发挥工会作用方面的工作。

七、经验做法、问题及建议方面

21. 贯彻落实《云南省工运事业和工会工作“十四五”时期发展规划》方面还存在哪些短板，还需要加强哪些方面？

22. 对照“政治引领强、组织功能强、服务阵地强、制度机制强、作用发挥强”的目标，县级工会最突出的问题短板有哪些？最希望得到党委政府和上级工会哪方面的支持？

23. 按照“一县一品牌、一县一特色”的要求，对于结合自身特点推进县级工会工作，有什么考虑？有哪些具体的项目或工作亮点、品牌？

24. 对于加强县级工会工作还有什么意见建议？

